

社会福祉法人 誠信会
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日（4年間）
2. 目標 総合職の女性比率を33%以上にする。
3. 取組 女性管理職のロールモデル・メンター紹介・交流や多様なキャリアパス事例を紹介する
 - 令和4年4月～ 主任職対象の内部研修の実施
 - 令和4年6月～ 主任職キャリアプラン面談を本人・上司で作成する等を検討
 - 令和5年1月～ 女性管理職候補へのキャリア面談を実施
 - 令和5年4月～ 任命後、定期的にフォローアップを実施

【数値の公表について】

直近事業年度 令和2年4月1日～令和3年3月31日

労働者に占める女性比率

労働者に占める女性比率	雇用管理区分	労働者数		男女計 (B)	割合 (A/B)
		男性	女性 (A)		
	正規職員	68	116	184	63%
	契約職員	3	9	12	75%
	パート	16	85	101	84%