

社会福祉法人 誠信会
第 4 期 次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2022 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日（4 年間）

目標 1：地域の子ども・若者を対象にした施設見学・職業講和の実施

〈対策〉

- 令和 4 年 4 月～企画内容の検討
- 令和 4 年 5 月～受け入れ施設・担当者との調整
- 令和 4 年 6 月～受け入れ開始

目標 2：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する

- 各年 6 月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 10 月 問題点や改善点の有無について法人内で検討
(問題点があった場合)
法人全体で改善のための取組を検討し、実施する